

Na tej stronie znajdziesz procedurę wewnętrzną zgłoszeń naruszeń prawa przez sygnalistów obowiązującą w firmie DEVAGROUP Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krakowie, adres: ul. Władysława Łokietka 8D/26, 30-010 Kraków, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w dla Krakowa Śródmieścia w Krakowie XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000904014, REGON: 384046823, NIP: 6772445840. Ze szczegółowymi regulacjami odnoszącymi się do zgłoszeń naruszeń prawa zapoznasz się w poniższej procedurze, a tu główne kwestie, które mają pierwszorzędne znaczenie:

1. Adresem do dokonywania elektronicznych zgłoszeń w ramach procedury wewnętrznej ustanowionej w celu ochrony sygnalistów jest adres e-mail: sygnalisci@devagroup.pl W naszej firmie nie nadajemy biegu w oparciu o art. 7 ust. 1 ustawy o ochronie sygnalistów zgłoszeniom anonimowym. Niemniej, rzecz jasna, także takie zgłoszenia traktujemy poważnie i je analizujemy.
2. Osoby, które mogą uzyskać status sygnalisty to bardzo szeroki krąg osób współpracujących z naszą firmą. Ważnym jest, aby informacje, które chcesz zgłosić były przez Ciebie pozyskane w związku z pracą. Ochronie nie podlegają natomiast między innymi zgłoszenia, które są oparte z informacji pozyskanych na skutek przestępstwa.
3. Naruszenia prawa, których zgłoszenie pozwala uzyskać status sygnalisty to bardzo szeroki katalog ustaw od regulacji dotyczących korupcji zaczynając, przez przeciwdziałanie praniu pieniędzy idąc, a na ochronie danych osobowych kończąc. Pamiętaj jednak, że nie każde naruszenie daje podstawę do uznania Cię za sygnalistę. Dla przykładu, zgłoszenie ewentualnych nieprawidłowości dotyczących prawa pracy nie daje takiej podstawy, co rzecz jasna nie oznacza, że nasza firma nie przeanalizuje przekazanych w takim zgłoszeniu informacji.
4. Zgłoszone w dobrej wierze, w celu wyeliminowania wykrytych naruszeń, naruszenia prawa w oparciu o ustawę o ochronie sygnalistów da osobie dokonującej zgłoszenia ochronę przed działaniami odwetowymi. Pamiętaj jednak, że w przypadku dokonania takiego zgłoszenia bez realnych podstaw, albo wręcz w celu zaszkodzenia danej osobie może doprowadzić do odpowiedzialności cywilnej zgłaszającego, a nie jest wykluczona także odpowiedzialność karna.

Powyżej przedstawiliśmy jedynie najważniejsze naszym zdaniem kwestie związane z obowiązującą w DEVAGROUP Sp. z o.o. procedurą zgłoszeń wewnętrznych. Tu natomiast możesz poznać wszystkie jej szczegóły. Pamiętaj też, że nasza procedura nie ma na celu powtarzania ustawy o ochronie sygnalistów, więc prócz treści procedury zgłoszeń wewnętrznych zastosowanie mają też rzecz jasna przepisy ustawy.